



Redegjørelse etter åpenhetsloven for ONOS Ole Nordmo Og Sønn AS.

Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Videre skal loven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med dette.

Generell informasjon

Konsernet består av morselskap Nordmo Invest AS og det heleide datterselskapet ONOS Ole Nordmo Og Sønn AS (heretter kalt ONOS). ONOS er en Maskinentreprenørvirksomhet i bygge- og anleggsbransjen med hovedvirksomhet som omfatter tradisjonelle og komplekse anleggsarbeider innen veibygging, infrastruktur, utbygging, masseforflytning, grunnarbeider, transport og riving-/saneringsarbeider. ONOS har ca 15 ansatte og har hovedkontor på Andslimoen i Målselv kommune, med Troms og Nordland som markedsområde.

ONOS arbeider for å sikre ansvarlighet og verdige forhold i hele vår verdikjede. Sentralt i dette er etterlevelse av arbeidstaker- og menneskerettigheter både overfor egne ansatte og ansatte hos våre forretningsforbindelser.

ONOS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i virksomheten og arbeid med menneskerettigheter er forankret i ledelsen og implementert i våre egne kvalitetssystemer og internrutiner. Ledelse og administrasjon har ansvaret for å iverksette de pliktene som følger av åpenhetsloven.

ONOS er organisert gjennom medlemskap i MEF, og følger tariff og hoved-avtale gjennom MEF-NAF/LO. ONOS er også godkjent lærlingebedrift i OKAB og TOBO.

ONOS har sentral godkjenning for ansvarsrett i DIBK.

Videre jobber nå ONOS med sertifisering innen Miljøfyrtårn og ISO 9001.

Konsekvenser og risiko

Bygg og anleggsbransjen er en bransje hvor det har vært utfordringer med ivaretagelse av arbeidsforhold og menneskerettigheter. Gjennom vårt arbeid har vi ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser internt, men i vår vurdering finner vi at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold primært ligger utenfor egen virksomhet, da spesielt ved utvidet leverandørkjede. Innleie har tradisjonelt vært et område hvor det har vært utfordringer med anstendige arbeidsforhold.

Tiltak

ONOS forventer at alle våre leverandører har en høy etisk standard og ONOS tolererer ingen form for korrupsjon, bestikkelser, underslag, konkurransesamarbeid, diskriminering eller trakassering. Våre leverandører må til enhver tid respektere menneskerettigheter på tilsvarende måte som ONOS, gjennom hele verdikjeden deres. For å sikre dette kartlegger vi våre forretningsforbindelser både når det gjelder HMS, miljø, seriositet, kvalitet og samfunnsansvar. Kravene i Åpenhetsloven er implementert i våre kontraktsmaler.



ONOS har en strategi som sier at vi i hovedsak skal utføre arbeidet med egne ressurser og benytte innleie for å håndtere toppene for bemanningsbehovet. Innleiebehovet løses hovedsakelig på 2 forskjellige måter; innleie av lokale ressurser og innleie gjennom faste samarbeidspartnere.

ONOS har interne retningslinjer for varsling, samtidig som vi ber deg gi oss tilbakemelding dersom du skulle bli oppmerksom på forhold som bryter med grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

ONOS forventer at våre tiltak og krav til leverandører vil redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dersom ONOS, gjennom sitt arbeide med åpenhetsloven, avdekker risiko for eller brudd på menneskerettighetene og/eller anstendige arbeidsforhold, vil forholdet tas opp med ansvarlig leverandør. Vi vil etterstrebe samarbeid med leverandør for å løse utfordringene, men dersom forhold ikke utbedres, vil ONOS terminere avtaleforhold/kontrakt.

Skulle du ønske mer informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser av brudd på nevnte temaer, ber vi deg ta kontakt med oss på firmapost@onos.no.

Vi vil gi deg tilbakemelding innen tre uker.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 01.07.25-30.06.26.

Bardufoss, 30. juni 2025

Lars Even Nordmo
(Styreleder)

Siw Eriksen
(Styremedlem)